

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA MELALUI KINERJA  
DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI DI JEPARA**



**Tesis**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Manajemen Pasca sarjana S-2  
Universitas Muria Kudus**

**OLEH :**

**BOEDI LOFIAN**

**NIM. 2009 – 01 – 010**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
PASCA SARJANA S-2  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2011**



## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

**Yang bertanda tangan dibawah ini saya,Boedi Lofian menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapat gelar pada Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 ini maupun pada program lain.Karya ini adalah milik saya,karena itu pertanggung jawabannya sepenuhnya berada dipundak saya.**

**Kudus, April 2011**

**BOEDI LOFIAN**

## **PENGESAHAN TESIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul:  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI KINERJA DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI DI JEPARA**

Yang disusun oleh **BOEDI LOFIAN**, NIM 2009 – 01 – 010 telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal .....2011 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

**Dr. SYUHADA SOFIAN, MSIE**

**Drs. MASLURI, MM**

Kudus,

2011

Universitas Muria Kudus

Program Studi Manajemen

Pascasarjana S2

Ketua Program

**Dr.HADDY SUPRAPTO,MS**

## MOTTO

- Jadikan masa lalu sebagai pembelajaran untuk melangkah kemasa depan untuk menjadi yang lebih baik lagi.
- Menjadi diri sendiri jauh lebih baik dari pada menjadi seperti yang orang lain inginkan, percaya diri adalah modal utama untuk sukses.

### *Persembahan Untuk:*

1. *Istriku tercinta, terima kasih atas semua do'a dan dukungannya..*
2. *Anak - anakku tercinta, terima kasih atas do'a yang telah diberikan.*
3. *Keluarga tercinta, terima kasih atas semua suportnya.*
4. *Rekan-rekan seperjuangan*
5. *Almamater*

## ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the influence of work motivation, leadership and organizational culture on the performance of lecturers to improve job satisfaction.

This research was conducted at the Universities in Jepara, respondents who used as many as 160 lecturers, using Structural Equation Modelling (SEM). The results showed work motivation, leadership, and organizational culture has a positive influence on the performance of lecturers in enhancing job satisfaction.

Work motivation has a positive influence on the performance of faculty, the leadership has a positive influence on the performance of faculty, organizational culture has a positive influence on the performance of lecturers, work motivation has a positive influence on teacher job satisfaction, leadership has a positive impact on teacher job satisfaction, organizational culture has a positive influence impact on job satisfaction and performance lecturer lecturers have a positive influence on job satisfaction of faculty.

Keywords: work motivation, leadership, organizational culture, faculty performance and job satisfaction.





## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja dosen untuk meningkatkan kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan pada Perguruan Tinggi di Jepara, responden yang digunakan sebanyak 160 dosen, menggunakan Structural Equation Modelling (SEM). Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja dosen dalam meningkatkan kepuasan kerja.

Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja dosen, kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja dosen, budaya organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja dosen, motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja dosen, kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja dosen, budaya organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja dosen dan kinerja dosen mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja dosen.

Kata kunci : Motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja dosen dan kepuasan kerja.



## KATA PENGANTAR

Dalam kesempatan ini, yang ingin penulis sampaikan pertama kali adalah mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT. Karena berkata rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul :  
“PENGARUH MOTIVASI KERJA,KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI KINERJA DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI DI JEPARA”.

Dasar dari penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat pendidikan pasca sarjana program Studi Magister Manajemen pada Universitas Muria Kudus. Besar harapan penulis, agar tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca untuk menambah referensi. Seperti kata pepatah “Tiada gading yang tak retak” tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, karena itu penulis mengharap adanya kritik-kritik dan saran-saran yang bersifat membangun agar dapat lebih baik lagi pada penyajian di lain kesempatan.

Dengan segala kerendahan hati tidak lupa penulis sampaikan penghargaan yang tinggi serta ucapan terima kasih tak terhingga kepada :

1. Bapak Dr Haddy Suprpto,MS selaku Direktur Program Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr Syuhada Sofian,Msi selaku Dosen Pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan serta dukungan semangat untuk terus menulis tesis ini.

3. Bapak Drs Masluri,MM selaku Dosen Pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan serta dukungan semangat untuk terus menulis tesis ini.
4. Istri,Putra-putri dan Orang tua yang telah memberikan dorongan dan doa hingga terselesainya penelitian ini.
5. Rekan-rekanku Mahasiswa pada Program Magister Manajemen UMK,yang telah memberikan semangat dan dorongan dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Dan kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis hingga terselesaikannya tesis ini.

Dengan segala keterbatasan yang dimiliki,penulis sadar bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna.Untuk itu,saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan dan penulis terima dengan senang hati.Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis sendiri dan pembaca pada umumnya.

Kudus,

April 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Surat Pernyataan Keaslian Tesis .....	ii
Halaman Pengesahan Tesis .....	iii
Halaman Motto / Persembahan .....	iv
Abstract (bahasa Inggris) .....	v
Abstraksi (bahasa Indonesia) .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
Latar Belakang .....	1
Perumusan Masalah .....	4
Tujuan Penelitian .....	4
Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
Motivasi .....	7
Kepemimpinan .....	18
Budaya Organisasi .....	34
Kepuasan Kerja .....	37
Kinerja .....	41
Penelitian Terdahulu .....	44
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN</b>	
Populasi dan Sampel .....	48
Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	49
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
Gambaran Umum Responden .....	62
Deskripsi Jawaban Responden .....	69

## BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan .....	87
Saran .....	90
DAFTAR PUSTAKA .....	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	95

